

Thomas Fritz
SAP-Beratung & -Projekte
Franklinstraße 31
40479 Düsseldorf



mail thomas.fritz@fritzit.de
web www.fritzit.de
fon +49 174 94 27 382

Kurzbeschreibung

Technisch/Funktionaler SAP-Berater und Entwickler mit langjähriger Erfahrung in Implementierung, Betrieb und Erweiterung von SAP-Lösungen in den Modulen

- **SAP Finanzen (FI/CO)**
- **SAP Personal (HCM) (Schwerpunkte: PA/OM und Schnittstellen).**

Mitarbeit in zahlreichen Einführungs- und Change-Projekten. Erfolgreiche Teil- und Gesamt-Projektleitungen.

Spezialisierung

- Analyse, Optimierung und Automatisierung von Geschäftsprozessen
- Datenmigrationen (Datenübernahmen bzw. Massenänderungen, Mapping von Daten)
- Schnittstellen zwischen SAP-Modulen sowie SAP und Fremd-Systemen

Weiteres SAP-Know-How

OM (Organisationsmanagement)
Workflow / WebFlow

Berechtigungen (Profile & Rollen)
Datenarchivierung (ArchiveLink)

ABAP, Data Dictionary, User-Exits
BAPI / BADI, RFC, WebDynpro,
Batchinput, LSMW

SAPSCRIPT, Adobe Interactive Forms
Processes & Forms
UI5, Fiori

SAP eRecruiting, Success Factors

Sonstige IT-Kenntnisse, -Werkzeuge

Projektmanagement (PRINCE, Agil)
JIRA, Confluence, IT4YOU

Datenschutz (EU-DSGVO)
ITIL-Grundkenntnisse

Relationale Datenbanken, SQL
UML, BPMN
SAP Solution Manager, SAP ITSM

Microsoft Office, Access, VBA
HTML5, CSS, XML, Javascript
Wordpress

Implementierung Schnittstelle Zahlweise Zahlungsdienstleister (FI/CO)

Karlsruher Institut für Technologie (KIT) (06/2024 – heute)

Customizing, Entwicklung, Beratung: Anforderungsanalyse, Lösungskonzept und Entwicklung zur automatisierten Verarbeitung von Zahlungsaavisen verschiedener Payment Service Provider (PSP's wie PayPal, Mastercard etc.) über die ePayBL-Schnittstelle

- Analyse der Anforderungen, Beratung, Lösungskonzept
- Customizing Komponente **Web Channel Experience Management** (WCEM)
- BAaI-Implementierung für Import Abrechnungsdatei Zahlungsdienstleister
- Customizing Kontoauszugsverarbeitung
- Tests und Evaluation

Koordination und Steuerung der Entwicklung einer zentralen ESS/MSS-Lösung auf Basis von SAP HCM und UI5 / Fiori (my.NRW)

it.NRW, zentraler IT-Dienstleister des Landes NRW, Düsseldorf (01/2024 – heute)

Planung, Konzeption und Unterstützung bei Einführung: Implementierung neuer Funktionen für das standardisierte Portal my.NRW (Personaladministration und Personalzeitwirtschaft) für die Personalstellen und Beschäftigten in NRW (Ministerien und nachgeordnete Behörden wie Ämter, Schulen und Polizei).

- Koordination der Entwicklung von Anforderungsanalyse bis Integrationstest
- Abstimmung mit Modulverantwortlichen, Entwicklern, UX und Barrierefreiheit
- Soundingboards, Anforderungsworkshops und Auftraggeber-Reporting zu neuen Prozessen und Anträgen für Mehrarbeit, Sonderurlaube, digitalen Zeitrachweis und Langzeitarbeitszeitkonto vorbereiten bzw. durchführen
- Dokumentation und Steuerung mit JIRA und Confluence
- Löschung personenbezogener Daten mit ILM (Information Lifecycle Management):
 - Teilprojektleitung und Konzept
 - Koordination mit Datenschutz, IT und Schnittstellen-Team
 - Einführung Zentrale ILM-Administration im Learning-by-Doing-Ansatz
 - Konzept für Test, Abnahme und stufenweise Einführung je ILM-Löschobjekt
- Lösung zur dezentralen Pflege und Anzeige von Geschäftsverteilungsplänen (GVPL):
 - Lösungsdesign und Erweiterung Datenmodell (Aufgabenkataloge, OM/PA-Daten)
 - Entwurf Dokumentenstruktur (PDF) und Handbuch Datenpflege im Backend
 - Abstimmung und Konzept Schnittstellen
 - Aufbau OM-Szenarios auf Entwicklungssystem für Evaluation und Test
 - Weiterentwicklung initialer Datenimport mit ABAP

Support und Beratung / Unterstützung Umstieg S/4 HANA (FI/CO)

AOV IT.Services GmbH (03/2023 – 03/2024)

Customizing, Formularentwicklung, Beratung: Anforderungsanalyse, Fehleranalyse, Ticketbearbeitung, Beratung der Anwender im Auftrag eines IT-Dienstleisters für regionale Versorgungsunternehmen (Stadt-, Wasser und Elektrizitätswerke) im Rahmen einer Multi-System- und -Mandanten-Landschaft – sowohl SAP ECC 6.0 als auch SAP /4 HANA. Mitarbeit bei der Harmonisierung der SAP-Systemlandschaft.

- Analyse neuer Anforderungen, Beratung der Anwender, Lösungsvorschläge
- Customizing / Einführung neuer Buchungskreise und Mandanten im FI/CO
- SAPSCRIPT-Formulare Mahnungen, Zahlungsbilanz etc. erweitert bzw. geändert
- Fehlersuche und -behebung (Batchinput, Steuerkennzeichen, Schnittstellen)
- Customizing Umsatzsteuer-Meldungen (Steuermeldedatum, Formulare)
- Customizing elektronischer Kontoauszug, manueller Kontoauszug
- Mitarbeit bei Migration neuer Kunden – insbesondere Ablösung Autobank durch SAP-Standard (Anpassung Buchungsregeln an kundeneigenen User-Exit sowie Überleitung nach IS-U)
- Customizing elektronisches Kassenbuch
- Änderungen Hausbanken und Konten
- Konzeption neuer Berechtigungs-Objekte, Anlagenklassen erweitert

Konzept und Einführung Schnittstellen zwischen SAP (FI/CO, HCM) und einer Fuhrparkmanagement-Lösung

ZBI Zentral Boden Immobilien Gruppe, Erlangen / Berlin (01/2023 – 01/2024)

Beratung, Konzept und Unterstützung bei Einführung: Unterstützung und Beratung bei Auswahl und Implementierung einer Fuhrparkmanagement-Software. Analyse und Konzeption der notwendigen Schnittstellen ins SAP-FI/CO und - HCM

- Analyse der Geschäftsprozesse, technischen Voraussetzungen und Datenflüsse
- Erstellung Prozesskatalog und Identifikation potentieller Schnittstellen
- Grobkonzept der notwendigen Schnittstellen zur Vorbereitung der Ausschreibung
- Auswahl der Angebote (Darstellung und Bewertung der Lösungsansätze)
- Anforderungsdefinition und Konzept Schnittstelle der Kfz-Kosten aus SAP FI/CO (Funktionsbaustein) → EAI von Osiris (REST/XML) → fleetster
- Test und Fehleranalyse

Rollout und Support HCM Contract Management (PA, PB, OM, eRecruiting, SF) LIDL (Schwarz IT), Heilbronn (05/2022 - 11/2022)

Customizing, Tests, Fehleranalyse: Unterstützung beim Rollout individuell entwickelter UI5-Lösung für Eintritt, Organisatorischen Wechsel und Austritt für die Zentrale und internationale Landesgesellschaften. Im Rahmen der Transformation der SAP-Landschaft – insbesondere des Recruiting Prozesses für alle Landesgesellschaften von Lidl bestand das Projekt aus zwei Säulen:

- 1) Der Harmonisierung der Personalstammdaten in den verschiedenen Systemen als Grundlage für die Entgeltabrechnung
- 2) Die Einführung einer UI5/Fiori Lösung um den Recruiting Prozess auf die einzelnen Filialen zu dezentralisieren

Die Lösung zu 2) beinhaltete Schnittstellen zu SAP eRecruiting, SAP-PB/PA/PY, SAP-Workflow, ESCRIBA-Vertragserstellung und SuccessFactors Recruiting

- Aufbau Prototyp, Customizing und Test nach Vorgabe Ländergesellschaften (Blueprint)
- Übersetzungen mit SE63, SOTR_EDIT und SAP Translation Hub
- Customizing Parsing und Datenschnittstellen zu OM/PA/PB-Tabellen
- Test sämtlicher Prozesse, Schnittstellen aus eRecruiting und Success Factors
- Test der Workflows mit UI5-Lösungen Taskmanager und Processcockpit
- Fehleranalyse, Debugging und Lösungsvorschläge
- Rollout Releases und Maintenance über ChaRM's / Transporte mit Solution Manager
- Bearbeitung Incidents, Changes und New Requirements mit JIRA und IT4YOU

Test und Einführung neue SAP Berechtigungs-Rollen (FI, FI-AA, CO, MM, IS-H) Kliniken Maria Hilf GmbH, Mönchengladbach (01/2022 – 04/2022)

Projektleitung, Konzept, Customizing: Überarbeitung SAP-Benutzer-Rollen Finanzen, Materialwirtschaft und Patientenmanagement. Koordination, Test und Einführung

- Weitere Implementierung des 2021 begonnenen Konzepts
- Rollen für Finanzbuchhaltung, Controlling, Anlagenbuchhaltung, Einkauf und Patientenmanagement überarbeitet und modulübergreifende Funktionen implementiert
- Ausgewählte Customizing-Funktionen für Fachabteilung freigegeben
- Test und Umstellung auf neue Benutzer-Rollen
- Fehlersuche, Korrekturen und konzeptionelle Erweiterungen
- Begleitung der Einführung, Hyper-Care

Beratung zu SAP HCM (OM und PA)

Kliniken Maria Hilf GmbH, Mönchengladbach (2021)

Beratung, Konzept: Third-Party-Lösung (HR-Office) mit Schnittstellen zu SAP-HCM soll abgelöst werden. Beratung zu Einführung bzw. Erweiterung Organisationsmanagement (OM)

- Analyse VK-Statistik, VK-Hochrechnung, Jahresgespräche, Qualitätsbericht Pflege
- Beratung zu Lösungsalternativen mit SAP-HCM, Rückführung auf SAP-Standard
- Grob-Konzept und Beratung zu Aufbau Organisationsmanagement mit SAP-OM

Re-Design, Implementierung SAP Berechtigungskonzept (FI, AA, CO, MM, IS-H)

Kliniken Maria Hilf GmbH, Mönchengladbach (2020 / 2021)

Projektleitung, Konzept, Customizing: Vollständige Überarbeitung des Berechtigungskonzepts in den Modulen Finanzwesen, Materialwirtschaft und Patientenmanagement (ca. 200 Benutzer) für bessere Funktionstrennung und effektiveren Datenschutz.

- Initialen Workshop zur Festlegung des Grobkonzepts durchgeführt
- Dokument „Benutzer- und Berechtigungsverwaltung“ als interne Richtlinie und Dokumentation für Prüfungen erstellt und abgestimmt
- Rollen für Finanzbuchhaltung, Controlling, Anlagenbuchhaltung, Einkauf und Patientenmanagement angelegt

Technische Projektkoordination, Enabler Finance und Human Resources

Bundesunternehmen, Berlin (IT und Sicherheitstechnologie) (05/2021 -01/2022)

IT-Koordination, Beratung, Projektleitung, Konzept: Koordination IT-Changes für die Bereiche Finanzen & Purchasing sowie Personal. Beratung zu Konsolidierung Kundendaten-Management. Bindeglied zwischen der IT und den Fachbereichen Finanzen, Master-Data-Management und Personal. Vorbereitung und Begleitung Projekte im Zusammenhang mit der Transformation der SAP-/IT-Landschaft.

Hauptsächlich habe ich als Teilprojektleiter die Entwicklung und Einführung der Schnittstellen zwischen SAP-HCM und der Cloudlösung „Softgarden“ als Recruiting-Tool verantwortet. Im Anschluss erstellte ich ein Konzept mit mehreren Alternativ-Vorschlägen (Success Factors, SAP-AddOn-Lösungen, Einführung eigenentwickelter SAP-UI5-Lösung), um das Onboarding und die Personalfragebögen zu digitalisieren.

- Prüfung und Evaluation von Change Requests für das Change Advisory Board (CAB)
- Projektplanung und -steuerung, Koordination der beteiligten Abteilungen
- Setup JIRA-Projekt, Partner-JIRA und Dokumentation mit Confluence
- Konzept Schnittstelle Bewerber (Apigee) zwischen Softgarden und SAP-HCM
- Beratung und techn. Projektleitung Schnittstelle Planstellen OM -> Softgarden
- Vorstudie Digitalisierung Onboarding und Personalfragebögen
- Grobkonzept SuccessFactors Onboarding als Side-by-Side-Integration
- Evaluierung Personal-Zeitwertkonten (Lebensarbeitszeitkonto, Wertguthabenkonto)
- Beratung zum Master-Daten-Management im Umfeld SAP-FI (SAP-Business Partner)
- Beratung zur Konsolidierung der Systemarchitektur im Bereich Finanzen und Logistik

Integration Finanzwesen und Personalmanagement von 4 Tochter-Gesellschaften in das SAP-System der Konzern-Mutter

Universitätsklinikum Düsseldorf (2019 / 2020)

Gesamtprojektleitung, Beratung, Migration, Customizing: Übernahme der Daten und Prozesse der vier Tochter-Gesellschaften aus DATEV und Integration in das SAP-System der Muttergesellschaft. Harmonisierung und Migration der Daten in FI/CO sowie HCM. Anlass war die Umstellung der Personalabrechnung der ca. 1.000 Beschäftigten auf den Tarif TV-L.

- Koordination der Teilprojekte Finanzwesen und Personalabrechnung
- Klärung und Detaillierung der Anforderungen
- Dokumentation Projektverlauf, Entscheidungen
- Steuerung der externen Dienstleister, Aufgabenverfolgung
- Moderation der Lenkungssitzungen
- Beratung und Konzept zur Erweiterung der Unternehmensstruktur im SAP
- Koordination der Systemerweiterungen und des Aufbaus bzw. Erweiterung der Transportschiene für Integrations-Tests und Abnahme (Ablaufplanung Aufbau neues Qualitätssicherungs-System: Kopie der Buchungskreise, Kopie der aktualisierten OM-Organisationsstruktur, Transporte Customizing und Entwicklungen)

Projektarbeit für die Komponenten Finanzwesen (FI / FI-AA / CO)

- Intercompany-Geschäftsprozesse zwischen Mutter und Töchtern analysiert
- Customizing Belegarten, Nummernkreise, Dauerbelege etc.
- Konzept für Migration der Stammdaten Debitoren, Kreditoren, Anlagen sowie der offenen Posten aus DATEV sowie Migration mit LSMW
- Planung Cut-Over-Szenario für Migration

Projektarbeit für die Komponenten Personalmanagement (OM / PA / PT / PY)

- ABAP-Schnittstellen zwischen SAP und SPX (Personaleinsatzplanung) erweitert
- Beratung und Konzeption zur Erweiterung der OM-Organisationsstruktur, sowie der Unternehmens- und Personalstruktur
- Planung Cut-Over-Szenario für Migration (Direct-Input, LSMW)
- Datenmigration, Erweiterung Customizing Buchung ins Rechnungswesen

Erweiterung Hochschulstatistik SAP HCM (PA/PY/OM) entwickelt

Universitätsklinikum Düsseldorf (2016 / 2017)

Konzept, Erweiterung Infotypen, ABAP-Entwicklung: Die gesetzlichen Anforderungen an die Meldedaten und die Prüfroutinen zur Hochschulstatistik wurden vom Statistischen Bundesamt erheblich erweitert. Durch kundeneigene Programme wurde das Erstellen der Statistik automatisiert, die Datenqualität verbessert und der Aufwand für Nachbearbeitung und Korrektur erheblich verkürzt.

- Konzept für Datenbeschaffung und verbessertes Fehlerhandling entwickelt
- Kundeneigene Felder, Tabellen und neuen Infotypen für Planstellen (OM) angelegt
- Kundeneigene Tabellen für Schlüssel und Fehlercodes der Statistik angelegt
- ABAP-Report zum Füllen der Tabelle T5D8M aus Planstellendaten programmiert
- ABAP-Report für Plausibilitätsprüfungen nach Fehlerkatalog it.nrw programmiert
- Test der Programme, Handbuch erstellt und Anwender geschult

Konzept, Betrieb und Weiterentwicklung Schnittstellen im SAP-HCM

Universitätsklinikum Düsseldorf (2004 / 2020)

Konzept, ABAP-Entwicklung, Test und Abnahme: Schnittstellen zum regelmäßigen Austausch von Stamm- und Planungsdaten, Abwesenheiten, Zeitkontingenten sowie bezahlrelevanter Aufschläge und Entgeltabzüge zwischen SAP-HCM und Fremdsystemen (z.B. SPX [SP-Expert von Interflex]) bzw. anderen SAP-Modulen (z.B. RE-FX) konzipiert, implementiert und weiterentwickelt.

- ABAP-Entwicklung Transfer Personalstamm- sowie Planungsdaten aus HCM für Personaleinsatzplanung (SPX)
- ABAP-Entwicklung Transfer Lohnarten (unständige Bezüge) sowie Abwesenheiten und -kontingente aus Personaleinsatzplanung (SPX) nach HCM (Batchinput)
- ABAP-Entwicklung Transfer Abwesenheiten, bei denen HCM führend ist, für die Einsatzplanung (SPX)
- Konzept und Einführung Schnittstelle Entgeltabzug vom Abrechnungssystem „Mitarbeiter-Parken“ zu SAP-HCM
- Konzept und Einführung der Schnittstelle Transfer Mietabzüge (Dienstwohnungen und Personalunterkünfte aus SAP RE-FX) in die Entgeltabrechnung

Konzept, Betrieb und Weiterentwicklung Schnittstellen im SAP-FI/CO

Universitätsklinikum Düsseldorf (1996 / 2020)

Konzept, ABAP-Entwicklung, Test und Abnahme: Schnittstellen zum regelmäßigen Austausch von Stammdaten, Buchungsbelegen sowie Belegen zur CO-Leistungsverrechnung zwischen diversen IT-Systemen und SAP-FI/CO konzipiert, implementiert und weiterentwickelt.

- Konzept und Weiterentwicklung ABAP Batchinput Leistungsverrechnung CO
- Konzept und Weiterentwicklung ABAP Batchinput FI Debitoren und Rechnungen sowie Erweiterung zur automatisierten Verarbeitung und Protokollierung
- Konzept und Weiterentwicklung ABAP Transfer Zahlungseingänge FI für Patientenmanagement-System (medico)
- Konzept und Weiterentwicklung ABAP Batchinput Rechnungen aus Institut für Rechtsmedizin (Eigenentwicklung in Access)
- Konzept ABAP Batchinput Mieten und KiTa-Verwaltung

Betrieb und Erweiterungen für SAP-Finanzwesen

Universitätsklinikum Düsseldorf (zwischen 1996 und 2020)

Projektleitung, Customizing: Projekte und Changes im laufenden Betrieb bzw. bei gesetzlichen Änderungen, Releasewechseln und Updates. Harmonisierung und Optimierung der Daten und Prozesse

- Euro-Umstellung, Einführung IBAN und SEPA
- Koordination und Planung des Incident- und Change-Managements incl. Releasewechseln
- OSS-Fehlermeldungen, Vorabkorrekturen, Korrekturen per SNOTE
- Einführung elektronischer Kontoauszug im SAP-Standard
- Einführung AddOn's zum Kontoauszug (Autobank von serrala / elekon von OrgaTec)
- Änderung und Erweiterung individueller Zahl- und Mahnformulare (SAPSCRIPT)
- Archivierung FI-Belege und Verkehrszahlen eingeführt
- Archivierung Debitoren-, Kreditoren-, und Sachkonten-Stammdaten eingeführt
- Massenänderungen Stammdaten Debitoren, Kreditoren per LSMW
- Elektronischer Versand Zahlungssavise Kreditoren eingeführt
- Erweiterung CO-Auftragsstammdaten für Drittmittelverwaltung
- Erweiterung FI-AA Anlagenstammdaten für interne Abteilungs-Zuordnung
- Pilotierung Schnittstelle PalliDoc für Abrechnung ambulanter Palliativ-Versorgung
- Einführung Verfahrensbeschreibungen nach EU-DSGVO
- UNICODE-Umstellung der kundeneigenen ABAP-Programme

Betrieb und Erweiterungen für SAP-HCM

Universitätsklinikum Düsseldorf (zwischen 2005 und 2020)

Projektleitung, Customizing: : Projekte und Changes im laufenden Betrieb bzw. bei gesetzlichen Änderungen, Releasewechseln und Updates. Harmonisierung und Optimierung der Daten und Prozesse

- OSS-Fehlermeldungen, Vorabkorrekturen, Korrekturen per SNOTE
- Koordination und Planung des Incident- und Change-Managements incl. Einspielen der Support-Packages
- Nacharbeiten der HR-Support-Packages (z.B. Abgleich SPAU / SPDD)
- Einführung Stellenstatistik für Ministerium für Kultur und Wissenschaft
- Einführung Vakanzen im Organisationsmanagement (OM)
- Beratung zu Auswertungen und Behandlung Sonderfälle im OM
- Pilotierung Personalkostenplanung und SAP-BW für Personalkosten
- Massenänderungen Stammdaten Personal per LSMW
- Massenänderungen Planstellen OM per LSMW
- Pilotierung Qualifikationsmanagement für ärztliche Fortbildungen
- Erweiterung Krankenhausstatistik SAP HCM
- Pilotierung ESS für Entgeltnachweise / Zeitrachweise
- Pilotierung und Vorbereitung LDAP-Schnittstelle HCM -> Active Directory
- Pilotierung Schnittstelle zum Forschungsinformations-System (FIS von HISinOne)
- UNICODE-Umstellung der kundeneigenen Programme
- Einführung Verfahrensbeschreibungen nach EU-DSGVO
- Pilotierung ILM für Personaldaten

Einführung Accenture Audit & Compliance als IKS-Tool zur Entgeltabrechnung

Universitätsklinikum Düsseldorf (2010)

Projektsteuerung: Einführung eines internen Kontrollsystem (IKS) um Fehler bzw. Unregelmäßigkeiten bei der Personalabrechnung zeitnah erkennen, beheben bzw. verhindern zu können. Dazu wurde das SAP-AddOn "Audit & Compliance" von Accenture implementiert.

- Projektplanung und -steuerung
- Übernahme und Transport des AddOn in die SAP-Systeme
- Musterkatalog für Prüfungen übernommen und eigene Prüfregeln implementiert
- Tests und Abnahme auf Qualitätssicherungs-System

Einführung Reisekostenabrechnung mit SAP Travelmanagement

Universitätsklinikum Düsseldorf (2009)

Projektsteuerung: Erfassung und Abrechnung von Dienstreisen, Fortbildungen und Trennungsgelder (TEVO). Auszahlung über Finanzbuchhaltung.

- Projektplanung und -steuerung
- Koordination mit den Bereichen Personal und Finanzen
- Analyse und Dokumentation der Prozesse und des rechtlichen Rahmens
- Konzept und Customizing der Schnittstelle für die Buchung ins Rechnungswesen
- Vorbereitung, Koordination und Dokumentation Tests und Abnahme
- Support im laufenden Betrieb

Einführung Bescheinigungswesen im SAP HCM

Universitätsklinikum Düsseldorf (2007)

Customizing, Anpassung Formulare: Einrichtung und Erweiterung Bescheinigungswesen für maschinell erstellte Standard-Bescheinigungen für Sozialversicherungsträger, Bundesanstalt für Arbeit, Gemeinden/Amtsgerichte sowie Arbeitgeber und Versicherungen.

- Customizing Bescheinigungswesen und Bescheinigungs-Lohnarten
- Kopie Standard-Formulare, Anpassung kopierter Formulare
- Tests und Abnahme auf Qualitätssicherungs-System
- Support im laufenden Betrieb

Einführung Workflow Rechnungseingang (SAP-FI, Rechnungsprüfung)

Universitätsklinikum Düsseldorf (2005 / 2006)

Teilprojektleitung, Konzeption: Realisierung sachliche u. rechnerische Prüfung Eingangrechnungen (mit und ohne Bestellbezug, Waren, Dienstleistungen, Baurechnungen) mit zentralem Scannen der Rechnungen. Rechnungseingangsbuch und Workflow zwischen Bestellern, Einkauf sowie Finanzbuchhaltung.

- Prozesse Rechnungseingang analysiert, Änderungen vorgeschlagen bzw. abgestimmt
- Koordination der Fachbereiche Materialwirtschaft, Technik, Finanzen
- Konzept für Prozessabläufe Rechnungsprüfung und Buchung erstellt
- Aufbau Testfallkatalog und Koordination Tests und Abnahme

Einführung Organisationsmanagement (OM) für SAP-HCM

Universitätsklinikum Düsseldorf (2005)

Customizing, Datenmigration: Ablösung Stellen-Infosystem (SIS) durch Abbildung auf Organisationseinheiten, Stellen und Planstellen im Organisationsmanagement (SAP-OM). Übernahme vorhandener Stellen- und Besetzungsdaten aus dem SIS nach SAP-OM.

- Prozess- und Datenanalyse Altsystem Stellenplan-System (SIS)
- Konzept für Aufbau der Organisationsstruktur (Organisationseinheiten, Stellen und Planstellen) entwickelt
- Konzept und Durchführung der Datenmigration Stellen, Planstellen, Besetzungen
- Handbuch Organisationsmanagement erstellt, Anwender geschult und GoLive begleitet

Einführung Personalabrechnung mit SAP HCM (PA, PT, PY)

Universitätsklinikum Düsseldorf (zwischen 2000 und 2004)

Customizing, Datenmigration: Insourcing der Personalabrechnung von 6.500 Beschäftigten unterschiedlicher Tarife (Beamte, Angestellte, Arbeiter, Sonstige) in zwei Stufen:

- 1) Zunächst wurde nur die Personaladministration (PA) eingeführt und eine Schnittstelle zur Übertragung der Stammdaten und Abrechnungsgrundlagen an den externen Abrechner implementiert
- 2) Datenmigration abrechnungsrelevanter Daten incl. Pfändungen, Kindergeld, Lohnkonto um Personalzeitwirtschaft (PT) mit Zeiterfassung (PCS-Terminals) sowie die Abrechnung (PY) incl. Folgeaktivitäten und Meldeverfahren einzuführen.

- Customizing Unternehmensstruktur, Personal- und Tarifstruktur
- Konzept und Umsetzung der Datenmigrationen
- Customizing Infotypen, Merkmale, Maßnahmen, Terminverfolgung etc.
- Customizing Buchung ins Rechnungswesen
- Koordination Tests und Abnahme
- Support im laufenden Betrieb

Einführung Finanzbuchhaltung und Kostenrechnung mit SAP FI/CO

Universitätsklinikum Düsseldorf (1994/1995)

Customizing, Datenmigration, Konzept Schnittstellen: Umstellung Finanzbuchhaltung, Kostenrechnung, Anlagenbuchhaltung sowie Materialwirtschaft auf SAP R/3. Datenübernahme aus Altsystem. Einführung dateibasierter Schnittstellen zum Patientenabrechnungssystem.

- Analyse der bisherigen Geschäftsprozesse und Datenflüsse
- Design der neuen Geschäftsprozesse
- Customizing Haupt-, Neben- und Bankbuchhaltung (Kontogruppen etc.)
- Customizing Belegarten, Nummernkreise, Feldstatusgruppen etc.
- Konzept, Test und Durchführung Altdatenübernahme Debitoren und Kreditoren
- Konzept, Test und Durchführung Altdatenübernahme Offene Posten
- Konzept Batchinput-Schnittstelle Debitorenstammdaten (Kostenträger und Selbstzahler)
- Konzept Batchinput-Schnittstelle Rechnungen (ambulant/stationär)
- Konzept Schnittstelle Zahlungen Eigenanteile und Vorauszahlungen an medico
- Konzept und Aufbau Berechtigungen (Profile)
- Entwicklung einer Access-Datenbank-Lösung zur einheitlichen Projektdokumentation in der gesamten IT, da gleichzeitig die Materialwirtschaft/Logistik auf SAP und Patientenabrechnung auf medico umgestellt wurden
- Koordination Tests und Abnahmen
- Anwender geschult
- GoLive / Cut-Over begleitet

Referenzen

Über meine Zeit als IT-Mitarbeiter der Uniklinik Düsseldorf (1994 – 2020) habe ich ein Arbeitszeugnis erhalten, in dem die verschiedenen Tätigkeiten als:

- Modulbetreuer SAP FI/CO
- Modulbetreuer SAP HCM
- Access-Datenbankentwickler
- ABAP-Entwickler
- IT-Teamleiter SAP Finanzen / Personal

auszugsweise dokumentiert sind.

Dieses Zeugnis und eine Bestätigung des damaligen Vorgesetzten (Gunther Unger) können auf meinem öffentlichen Profil auf freelance.de eingesehen und heruntergeladen werden.

Für die Projekte als Freiberufler bei Kliniken Maria Hilf GmbH, Mönchengladbach (zwischen 2020 und 2022) hat sich der dortige IT-Leiter:

Dr. Wolfgang Fritsch
Leitung Informationstechnologie
Kliniken Maria Hilf GmbH
Akademisches Lehrkrankenhaus der Uniklinik RWTH Aachen
Viersener Straße 450
41063 Mönchengladbach

Email: wolfgang.fritsch@mariahilf.de

bereit erklärt, Informationen zu meiner Tätigkeit dort zu bestätigen.

Er war ebenso zwischen 2019 und 2020 in der Uniklinik Düsseldorf mein direkter Vorgesetzter (**Vertretung der Abteilungsleitung SAP Administrative Anwendungen**) und kann meine Qualifikationen und Tätigkeit als **Team- und Projektleiter für die Bereiche SAP Finanzen und Personalwesen** bestätigen.

Schul- und Berufsausbildung

Schulabschluss	Fachhochschulreife
Ausbildung	Energiegeräte-Elektroniker
Studium	Elektrotechnik / Nachrichtentechnik (FH Düsseldorf)
Fremdsprachen	Englisch (gute Kenntnisse)

Lebenslauf / Werdegang

ab 01.07.2020	SAP-Berater (freiberuflich)
07/1994 – 06/2020	IT-Mitarbeiter in verschiedenen Funktionen bei Universitätsklinikum Düsseldorf <ul style="list-style-type: none">▪ Teamleiter IT / SAP Finanzen / Personal (2009-2020)▪ ABAP-Entwickler (sporadische Vertretung für Ausfall eines Entwicklers zwischen 2010-2020)▪ Access-/VBA-Entwickler (1994 – 2020)▪ Modulbetreuer SAP HCM (2000-2009)▪ Modulbetreuer SAP FI/CO (1994-2009 sowie Vertretung zwischen 2009 und 2018)
06/1993 – 06/1994	DV-Organisator IBM AS/400 Gesellschaft f. Verpackung, Transport und Spedition mbH (VTS), Essen
07/1992 – 04/1993	Fortbildung zum Organisationsprogrammierer AS/400 (COBOL, RPG) CDI Düsseldorf
09/1990 – 06/1992	Studium der Elektrotechnik – Nachrichtentechnik Fachhochschule für Elektrotechnik, Düsseldorf
08/1989 – 06/1990	Fachoberschule für Elektrotechnik Franz-Jürgens-Kollegschule, Düsseldorf
09/1979 – 03/1989	Auszubildender und Angestellter bei Rank Xerox GmbH Deutschland, Düsseldorf <ul style="list-style-type: none">▪ Vertriebsrepräsentant (1988-1989)▪ Analytiker Vertrieb (1986-1988)▪ Disponent zentrale Gerätedisposition / Logistik (1983-1986)▪ Werkstatt-Techniker Kopiergeräte (1983)▪ Ausbildung zum Energiegeräte-Elektroniker (1979-1983)

Zertifikate / Schulungen (Auszug)

SAP Finanzwesen

- Finanzbuchhaltung: Konfiguration und Organisation
- Debitoren- und Kreditorenbuchhaltung
- Finanzbuchhaltung und Anlagenwirtschaft
- Anlagenbuchhaltung FI-AA kompakt

SAP Personalwirtschaft

- Konfiguration Stammdaten Personaladministration (HR305)
- Organisationsmanagement (HR505)
- Personalabrechnung „Schemen und Regeln“ (Workshop, 5 Tage)

SAP Basis / Entwicklung / Workflow

- Grundlagen der ABAP4-Programmierung
- ABAP Data-Dictionary
- SAP ABAP - Techniken der Listenerstellung

- SAP WebFlow - Definition und Einsatz kundenspezifischer Workflows (BIT600)
- SAP WebFlow - Konzepte, Inboxes, Reporting (BIT601)

- SAP Business Objects Web Intelligence

- SAP UI5 Grundlagen (Workshop, 5 Tage)
- Adobe Interactive Forms by SAP

Projektmanagement / Führungskompetenz / Sonstiges

- Führungskompetenz / Projektmanagement (Bildungszentrum Uniklinik Düsseldorf)
- Projektmanagement PRINCE2 Foundation Seminar
- ITSM Apollo-13-Simulationsworkshop (ITIL)